

Hoofdstuk X. De Gedragscode

Art. 43. Doel en toepassingsgebied

Deze gedragscode beschrijft het gedrag en de houding die het wedstrijdpersonnel , instructeurs , leden en medewerkers dienen aan te nemen tijdens evenementen of activiteiten waar zij als official aanwezig of actief zijn.

Wedstrijdpersonnel , instructeurs , bestuurders en medewerkers dienen zich in het bijzonder te houden aan de bepalingen zoals vastgelegd in deze gedragscode.

- Wees eerlijk, consequent, objectief, onpartijdig en hoffelijk bij het toepassen van de spelregels.
- Respecteer de rechten en de waardigheid van alle betrokkenen, ongeacht hun geslacht, vermogen, culturele of godsdienstige achtergrond.
- Neem redelijke maatregelen om spelers te beschermen en hun welzijn te waarborgen, zodat wedstrijden op een veilige en faire manier kunnen gespeeld worden.
- Toon leiderschap, begeleid en ondersteun betrokkenen, in het bijzonder het ander wedstrijdpersonnel.
- Geef geen kritiek op de capaciteiten en waardigheid van collega's. Ondersteun en mentor de anderen.
- Breng jouw functie op een positieve, professionele en respectvolle manier in beeld.
- Blijf op de hoogte van de spelregels van de hondensport , de reglementen, de trends en de principes van de toepassing ervan.
- Wees een rolmodel voor de sport op vlak van je gedrag, communicatie en persoonlijk voorkomen.
- Draag altijd de voorgeschreven kledij bestemd voor wedstrijdpersonnel wanneer je je taak uitoefent tijdens een evenement. Wanneer je vrij bent, draag passende kledij.
- Vermijd afmelding uit een evenement zonder geldige reden (kwetsuur, ziekte of dwingende reden) van zodra een aanstelling aanvaard werd.
- Wees op tijd, aanwezig en voorbereid voor alle briefings.
- Toon en onderhoud steeds een professionele werkrelatie met spelers, de andere wedstrijdpersonnel en organisatoren van een evenement.
- Trek een duidelijke grens tussen vriendschap en intimiteit met spelers.

Dit omvat :

- a) geen ongepaste relaties met spelers of clubleden aangaan
- b) niet te vertrouwelijk omgaan met deelnemers of clubleden
- c) geen handtekeningen, T-shirts van spelers vragen.
- d) geef geen negatieve, beledigende of persoonlijke opmerkingen via de media of sociale media die de partijdigheid suggereren of de professionaliteit of de integriteit in vraag stellen van club wedstrijden of activiteiten , wedstrijdpersonnel of deelnemers.
- e) onderneem of steun geen enkele activiteit of breng jezelf niet in verband op welke wijze dan ook met activiteiten die in strijd zijn met de Anti-Doping Reglementering.
- f) Het is verboden voor de leden van RVB , de effectieve leden en al het wedstrijdpersonnel tijdens de ganse duur van een wedstrijd en/of manifestatie alcoholische dranken te benuttigen.

Hoofdstuk XII. Sancties

Art.46. Sancties

Inbreuken tegen de gedragscode en ethische code zullen onmiddellijk gerapporteerd worden aan de HFVOE hetgeen aanleiding kan geven tot tuchtprocedures.

- via de sportsecretarissen of officieel personeel voor wedstrijden
- via het algemeen secretariaat HFVOE

Inbreuken tegen deze gedragscode en het huishoudelijk reglement kunnen de basis zijn voor de hierna vermelde sancties :

- verwittiging
- de blaam
- de ontzegging van bepaalde voorrechten
- het verbod van officiële manifestaties in te richten
- de schorsing
- de definitieve uitsluiting

HOOFDSTUK XIII. Tuchtmaatregelen

Art. 47.

Algemeen.

Tot vrijwaring van haar belangen en tot handhaving van de inwendige en uitwendige orde heeft de vereniging het recht alle maatregelen en sancties uit te spreken tegenover zowel de effectieve leden en toetredende leden en alle hieronder beschreven personen en entiteiten, die door hun gedrag en handelswijze de belangen van de vereniging schaden. Daarom kan het tuchtorgaan, handelend na een klacht of uit eigen initiatief, de hierboven vermelde tuchtsancties uitspreken tegen iedere club, erkend door de V.O.E. vzw, elk bestuur of dagelijks bestuur van deze club of lid van deze besturen, ieder fysisch of moreel lichaam of vereniging van personen, hoe dan ook verbonden met deze clubs of met de V.O.E. vzw, ieder lid van de HFVOE of ieder natuurlijke of rechtspersoon die gebruik heeft gemaakt of gevraagd hebben gebruikt te mogen maken van eender welke inrichting van de V.O.E. vzw indien deze clubs, besturen, dagelijkse besturen, personen of vereniging van personen een daad gesteld hebben in strijd met de eer, hetzij de welvoegelijkheid, hetzij met de morele, sportieve of geldelijke belangen van de V.O.E. vzw of van de bij haar erkende clubs, het huishoudelijk reglement, de gedragscode of eender welke andere policy of reglementering van de HFVOE of van de bij haar aangesloten clubs of verenigingen.

HOOFDSTUK XIV. Ordemaatregelen

Art. 48.

Ordemaatregelen.

Ordemaatregelen impliceren niet dat een betrokken club of clublid een schuld treft. Zij kunnen slechts een preventief karakter hebben, zonder invloed op het verdere verenigingsleven van de club of clublid of de aansluiting van een club of clublid bij de V.O.E. vzw.

Zij kunnen uitgesproken worden door de raad van bestuur.

De raad van bestuur die ze uitspreekt, legt altijd een geldigheidsduur op, maar kan enkel de ordemaatregel verstrengen, verlengen, verkorten of doen ophouden, wanneer een gewijzigde situatie daartoe aanleiding zou geven. De betrokken club of clublid kunnen daartoe ook zelf verzoeken.

HOOFDSTUK XV. Tuchtprocedure – algemene bepalingen

Art.49.

Het tuchtorgaan

In geval van een tuchtprocedure wordt een ad hoc tuchtorgaan opgericht dat in eerste aanleg de zaak zal behandelen.

Het orgaan is bevoegd om disciplinaire maatregelen uit te spreken, samengesteld uit minstens twee personen die op geen enkele wijze een persoonlijk belang hebben bij de zaak noch betrokken zijn geweest bij het voorafgaand onderzoek. De zittingen zijn openbaar, tenzij op verzoek van de niet-professionele sportbeoefenaar beslist wordt met gesloten deuren zitting te houden of de openbaarheid gevaar oplevert voor de openbare orde of de goede zeden. De procedure moet rekening houden met de leeftijd van vele niet-professionele sportbeoefenaars en ter zake aangepaste maatregelen bevat. Degene die tuchtrechtelijk vervolgd wordt, ongeacht zijn leeftijd, zal:

- a) Schriftelijk en persoonlijk op de hoogte wordt gesteld van de ten laste gelegde feiten en heeft het recht om, na afloop van het onderzoek, eventueel in tegenwoordigheid van of vertegenwoordigd door een raadsman alle stukken van het dossier kan inzien.
- b) Het recht hebben om zich bij zijn verschijning voor de instanties die bevoegd zijn om disciplinaire maatregelen uit te spreken, te laten bijstaan of vertegenwoordigen door een raadsman van zijn keuze.
- c) Het recht hebben om zich te laten bijstaan door een tolk als hij de Nederlandse (Franse) taal niet begrijpt of niet spreekt.
- d) Het recht hebben om gehoord te worden, zijn middelen van verdediging voor te dragen en aanvullende onderzoeksmaatregelen te vragen.

Het tuchtorgaan spreekt de straffen uit, deze beslissing zal persoonlijk meegedeeld worden beroep is hiertegen mogelijk bij het BAS binnen de dertig dagen na versturen van de mail of een aangetekend schrijven en waarbij in dit laatste geval de poststempel als basis geldt voor de start van de termijn. Wanneer de straf echter de definitieve uitsluiting inhoudt, kan deze enkel uitgesproken worden door de algemene vergadering en dit op de wijze bepaald door de wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002. De betrokkene zal van dit punt vooraf op de hoogte gebracht worden.

Art. 46.

De Beroepsinstantie.

Dit orgaan bestaat uit minstens drie en maximum vijf toegetroden leden. Zij kiezen onder hen een Voorzitter, die verslag uitbrengt aan de raad van bestuur van de genomen beslissingen.

Voorwaarden voor toetreding: - 18 jaar oud zijn

- Aangesloten zijn bij een club erkend door de federatie
- Geen straf opgelopen hebben
- Aangeduid worden door de ledenvergadering